

Report di Sostenibilità

Anno 2023



NIGRO_{&C}
COSTRUZIONI

Powered by



THE SUSTAINABILITY AWARENESS JOURNEY



Report di Sostenibilità

2023



NIGRO_{&C}
COSTRUZIONI





Profilo dell'organizzazione

GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6

La NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l. è un'impresa di respiro nazionale che opera nel campo delle costruzioni civili, commerciali e industriali, con una particolare specializzazione nelle ristrutturazioni, e una specifica attenzione per gli interventi di pubblica utilità. Assiste il cliente lungo tutte le fasi del processo, disponendo di un ufficio progettazione, uno studio tecnico e un ufficio contratti.

La presente rendicontazione si riferisce agli assetti della sede della società, sita in Via Giuseppe Valentini, 38 - 59100, Prato (PO).

NIGRO & C. COSTRUZIONI Srl ha inserito nell'analisi anche i cantieri presso i quali è general contractor.

L'azienda ha conquistato quote di mercato grazie alla sua gestione moderna, trasparente e certificata, e l'affiancamento costante di tecnici altamente specializzati e competenti.

La NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l. è strutturata per garantire assistenza, ventiquattro ore su ventiquattro, per rispondere a tutte le eventuali esigenze dei clienti. Un'organizzazione maturata negli anni grazie alla collaborazione con aziende primarie del settore, che hanno permesso uno scambio virtuoso di valori e competenze.



Report di Sostenibilità

2023

Realizzato da



Sommario

Profilo dell'organizzazione	5
Informazioni di rendicontazione	9
Stakeholder Engagement	12
Ambiente	17
People	23
Network e Territorio	29
Modello di Business e Innovazione	33
Leadership e Governance	37
Le azioni consigliate	42
Indice dei GRI	44

“

XXXX

xx

xx NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l.






Informazioni di rendicontazione

GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5

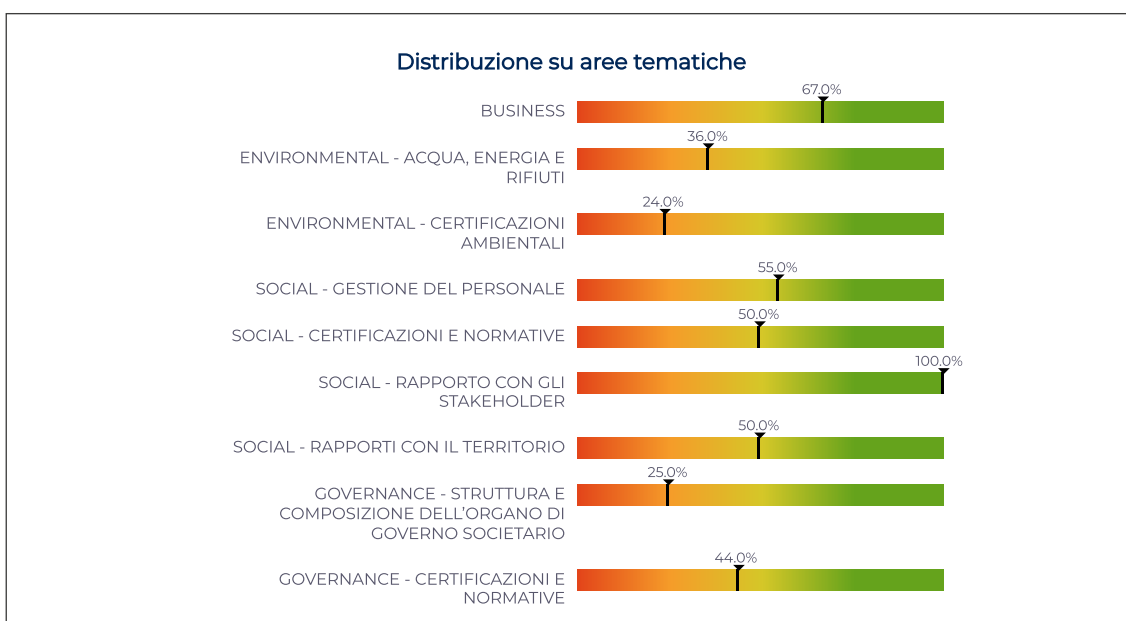
La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report, a partire dal 2023 e con cadenza annuale. Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards, definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI Standards) ed aggiornati al 2022, in associazione con il Sustainability Accounting Standards Board (SASB) per la definizione dei temi materiali.

La rendicontazione in oggetto è stata sottoposta a revisione dal revisore designato CRIF/CRIBIS in base ai principi ed alle indicazioni contenuti nell'ISAE3000 (International Standard on Assurance Engagement 3000-Revised) dell'International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB). Il presente report di sostenibilità è redatto con riferimento ai GRI da ESG-VIEW (www.esg-view.com).

-  **GRI Sustainability Reporting Standards**
-  **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)**
-  **ISAE3000 International Auditing and Assurance Standard Board**

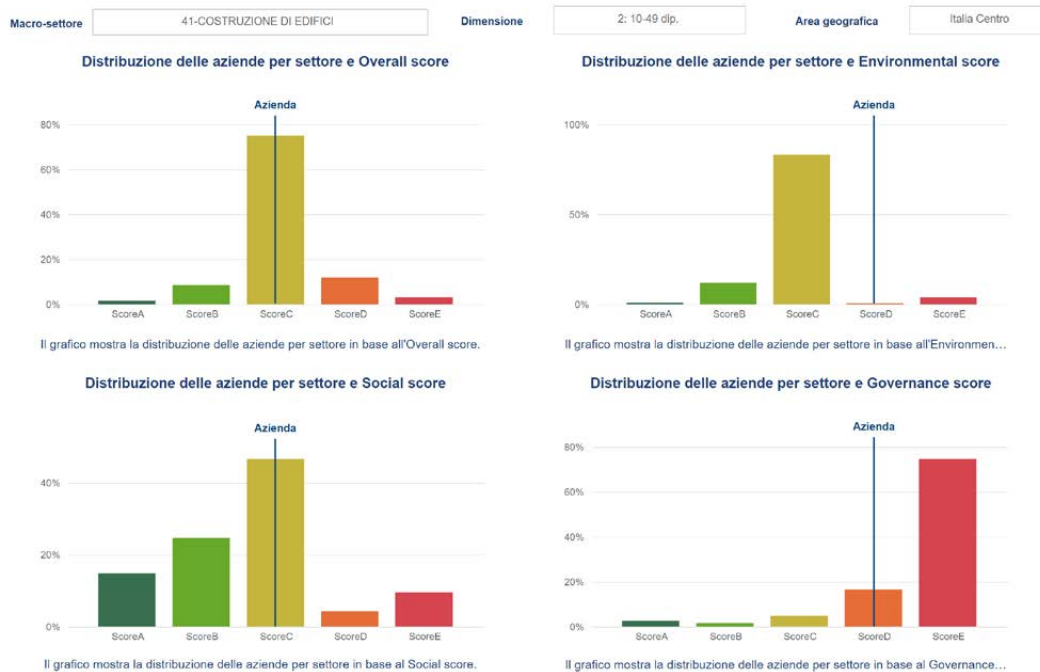
La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l., all'indirizzo <https://nigrocostruzioni.it/>.

È possibile richiedere informazioni alla mail info@nigrocostruzioni.it. La rendicontazione è stata effettuata sulla base del questionario somministrato a NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l. da Synesgy e visibile all'indirizzo URL www.synesgy.com/it/.



Benchmark

Statistiche benchmark



Perché è stato importante compilare il questionario Synesgy?

- ✔ Ha permesso all'azienda di creare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder.
- ✔ Si appoggia su di una piattaforma che permette la validazione dei dati già presenti nei database di CRIF Ratings.
- ✔ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI-SDGs).
- ✔ Viene costantemente aggiornato secondo l'evoluzione delle normative di rendicontazione.
- ✔ È possibile distribuire il questionario ai propri fornitori per tracciare lo Score di filiera.
- ✔ I dati vengono condivisi in tempo reale.



Stakeholder Engagement

GRI 2-29

L'obiettivo dello Stakeholder Engagement

L'obiettivo di rafforzare un modello di business sostenibile comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di dialogo e confronto con gli stakeholder. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della condivisione di un valore comune orientato al miglioramento dell'impatto, della qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali e, contestualmente, del benessere degli stakeholder che direttamente o indirettamente si rapportano alla società. Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le strategie di sostenibilità della società stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l. ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni di NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l. con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto dei diversi profili ed esigenze degli stakeholder e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

Stakeholder	Funzioni coinvolte	Aspettative	Attività	Engagement strumenti	Risposta
Company: Investitori e soci	Direzioni, affari generali, area commerciale, comunicazione e Pr	Condivisione standard qualità, pianificazione servizi e attività, confronto su impatti e risultati	Diversi incontri durante l'anno	Assemblee, presentazioni, scambi di comunicazioni, survey su tematiche di sostenibilità ambientale	Presentazione progetti, piani, report e bilanci
Dipendenti e rappresentanze sindacali	Risorse umane	Condivisione valori, obiettivi	Incontri e attività, incontri con rappresentative sindacali programmati	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, aree ristoro, survey dedicate, osservatorio	Accordi sindacali
Clienti	Area commerciale	Maggiore conoscenza delle aspettative	Incontri e attività, programmati durante l'anno	Indagini di customer satisfaction, newsletter, incontri e survey a tema sostenibilità ambientale	Presentazione esito indagini
Fornitori di beni e servizi	Acquisti	Garanzia domanda ampia	Diversi incontri e contatti durante l'anno	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri	Contrattualistica
Istituzioni	Direzioni	Rispetto norme e regole, rispetto contratti e aggiornamenti normativi	Incontri periodici	Incontri e scambio di comunicazioni anche in relazione a normative previste nei contratti	Report, indagini, bilanci
Banche e finanziatori	Direzione	Solidità e sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale	Non periodiche, ma finalizzate a specifici progetti	Incontri e scambio di comunicazioni	Report di analisi, accordi commerciali
Comunità locali e collettività	Comunicazione e pr	Creazione di valore condiviso	Diverse attività di analisi e confronto	Campagne di comunicazione e marketing	Eventi, spazi aperti, iniziative aperte al pubblico

SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il 25 settembre del 2015 i governi di 193 Paesi membri dell'ONU hanno firmato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

Gli SDGs di NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l.

Il questionario Synesgy ha permesso a NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l. di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato - poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti - della propria attività. Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte di NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l. e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 6 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



Salute e Benessere

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



Lavoro dignitoso e crescita economica

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.



Imprese, innovazione e infrastrutture

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



Città e Comunità sostenibili

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.



Consumo e Produzione responsabili

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo



Lotta contro il cambiamento climatico

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.





Ambiente



Gestione degli impatti ambientali

GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 3-3 • GRI 307

Le organizzazioni possono essere coinvolte negli impatti o tramite le proprie attività o a causa dei loro rapporti commerciali con altre entità. Fondamentale è, quindi, per l'azienda individuare gli impatti che provoca, ma anche quelli che contribuisce a provocare e che sono direttamente correlati alle sue attività, ai suoi prodotti o servizi attraverso un rapporto commerciale. In tale contesto, l'azienda virtuosa è quella che evidenzia tali impatti e ne identifica le strategie per evitare, mitigare, porre rimedio agli effetti negativi o migliorare ulteriormente quelli positivi.

La società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità a tema ambientale.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione ambientale.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente all'ambiente.

La società è conforme ai dettami normativi di ulteriori strumenti di valutazione dell'impatto ambientale.

L'azienda, per le proprie attività, utilizza strumenti e/o tecnologie innovative che garantiscono una riduzione del consumo energetico e delle emissioni.

L'azienda adotta delle misure per l'ottimizzazione e/o la riduzione dell'impronta ambientale delle proprie attività e/o dei materiali/strumenti utilizzati, per esempio utilizza tecniche costruttive che riducono l'impatto dei materiali sia da un punto di vista qualitativo che quantitativo.

Materiali

GRI 301-1 • GRI 301-2 • GRI 301-3 • GRI 303

L'attenzione della società rispetto ai materiali utilizzati ed al loro impatto sull'ambiente, è di primaria importanza, non solo per quanto attiene la fase di produzione dei prodotti, ma anche durante tutto il ciclo di vita del prodotto stesso.

L'azienda utilizza materiali e/o strumentazioni per cui dispone di adeguata informativa in merito a caratteristiche del prodotto (es. resistenza, prove tecniche effettuate, composizione chimica, ecc.).

La società ha costituito un nuovo organismo deputato al riciclo dei materiali inerti, che adotta prassi e procedure per garantire il recupero degli scarti all'interno dell'azienda.

L'azienda ha avviato processi di collaborazione atti a minimizzare i consumi di risorse e gli sprechi attraverso l'impiego di materiali ecologici.

Energia

GRI 302-1 • GRI 302-4

Il consumo energetico per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di efficienza, ma anche di ricadute sull'ambiente. Il sistema di monitoraggio in termini di energia utilizzata/distribuita/ risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento.

La società ha un consumo di energia elettrica, nelle sedi di proprietà ed in affitto, pari a 580.000 kWh.

La società negli ultimi 5 anni ha svolto interventi di efficientamento energetico.

L'efficientamento energetico è stato effettuato con la sostituzione di:

- mezzi aziendali;
- installazione impianto di rilevazione presenze per accensione luci;
- sostituzione neon con led.

Il valore dell'efficientamento energetico è stato pari a 215.000 €.



**215.000 € il valore
dell'efficientamento
energetico**

Acqua e scarichi idrici

GRI 303-5

La gestione in maniera sostenibile delle risorse idriche è di fondamentale importanza per l'impatto dell'organizzazione a tema ambientale, considerate come bene condiviso e da preservare.

Operare con gli stakeholder in questo contesto è essenziale per l'organizzazione, affinché le risorse idriche siano gestite in modo sostenibile come bene condiviso e per tenere conto delle necessità degli altri utenti del bacino idrografico. Insieme agli stakeholder, l'organizzazione può definire gli obiettivi collettivi per l'utilizzo dell'acqua, maggiori investimenti in infrastrutture, promozione di politiche, sviluppo di capacità e sensibilizzazione. È importante quindi, in tale contesto, coinvolgere i propri stakeholder, a partire da quelli interni e più vicini all'azienda – dipendenti, lavoratori non dipendenti, consulenti, fornitori, in primis – per la condivisione delle best practices in termini di razionalizzazione delle risorse idriche e di miglior utilizzo e sfruttamento di esse.



3.153 m³ Consumo annuo di acqua

L'acqua consumata in un anno da tutte le sedi aziendali è pari a 3.153 m³.

Emissioni

GRI 305-1

Le emissioni di GHG dirette o indirette, le emissioni di altri gas tossici per l'ozono ed il loro monitoraggio, nonché le azioni volte alla loro riduzione, confermano l'atteggiamento dell'organizzazione verso la riduzione del proprio impatto produttivo nei confronti dell'ecosistema.

Ad influenzare il livello delle emissioni dirette sono anche le fonti energetiche di proprietà o controllate dall'organizzazione, come la generazione di elettricità, il riscaldamento, il raffreddamento ed il vapore, poiché risultato della combustione di fonti energetiche. Da ciò discende l'importanza del monitoraggio delle emissioni da parte dell'azienda, ma anche e soprattutto il suo concorrere ad un sempre maggior efficientamento delle risorse energetiche condizionanti dei livelli di emissioni nell'aria.

I mezzi aziendali dei quali è dotata la società sono:

Diesel	5
Benzina	5

Rifiuti

GRI 306-1 • GRI 306-2 • GRI 306-3

Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il tema dei rifiuti che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione.

I rifiuti, quindi, possono avere impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana se gestiti in maniera inadeguata.

Il totale dei rifiuti prodotti nel corso dell'ultimo anno dall'azienda è pari a 2555.18 ton.

La società nelle sue sedi effettua la raccolta differenziata.

L'azienda conferisce in differenziata:

- plastica;
- vetro;
- carta.

Nell'ambito delle proprie attività, l'azienda produce rifiuti pericolosi.

Nella gestione della cantieristica, vengono predisposte aree dedicate alla raccolta differenziata dei rifiuti di cantiere.







People



Occupazione

GRI 2-7 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 2-30 • GRI 3-3 • GRI 401 • GRI 401-2 • GRI 403-1 • GRI 403-6 • GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2 • GRI 408-1 • GRI 409-1 • GRI 412-1

Fondamentale è comprendere l'approccio dell'organizzazione all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché all'assunzione, selezione e retention del personale, nonché a pratiche connesse, ivi comprese le condizioni di lavoro che essa offre.

La stabilità del proprio organico dal punto di vista contrattuale, collegata a politiche di welfare interne, costituiscono elemento fondante affinché l'organizzazione possa garantire performance elevate in tema di produttività.

Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l'inclusione sociale e l'equilibrio tra vita professionale e privata dei dipendenti, valorizzi la diversità e offra pari opportunità, accompagnato da strumenti di welfare, migliora le performance dell'impresa e rafforza la capacità di adattamento dell'organizzazione a eventi di carattere straordinario.

La società monitora con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance relative alla gestione sociale (inclusa la gestione dei dipendenti).

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione della sicurezza e salute dei propri dipendenti.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente alla tutela della sicurezza e salute dei propri dipendenti.

Numero di dipendenti (inclusi stage e tirocini) per categoria professionale donne:

Impiegati

3

Numero di dipendenti (inclusi stage e tirocini) per categoria professionale uomini:

Impiegati	10
Operai	13

Retribuzione media annua per genere e per categoria professionale più rappresentata:

Donne	35.000 €
Uomini	50.000 €

L'età media dei dipendenti è tra i 30 ed i 50 anni.

La percentuale sul totale dei dipendenti con contratto a tempo determinato è pari al 15 %.

La percentuale sul totale dei dipendenti con contratto part-time è pari al 4 %.

Gli infortuni occorsi negli ultimi tre anni sono minori o uguali a 3.

I giorni persi in totale, nell'anno corrente, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati meno o pari a 10.

I giorni persi in totale, l'anno scorso, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati meno o uguali a 10.

I giorni persi in totale, due anni fa, per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro sono stati meno o uguali a 10.

Il numero medio complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo è stato pari a 4453650.

Nell'arco dell'ultimo anno, l'azienda ha creato 3 nuovi posti di lavoro.

L'azienda applica il CCNL Edili industria .

L'azienda, in tema di welfare, mette a disposizione del proprio personale convenzioni con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti). e flessibilità oraria/smart working.

La società è in possesso della certificazione ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute dei lavoratori.

La società ha delle policy interne in tema di gestione dei diritti umani, lavoro minorile, forzato o obbligatorio ed applica anche delle policy interne aggiuntive relativamente a questo tema, come il Protocollo sanitario.



ISO 45001

ISO 45001 Gestione sicurezza e salute lavoratori

Formazione

GRI 401-1 • GRI 403-5 • GRI 404-1

Lo sviluppo e il mantenimento delle professionalità e delle competenze sono condizioni che permettono alle imprese di poter perseguire i propri obiettivi strategici di creazione di valore all'organizzazione.

Il numero di ore dedicate a corsi di formazione nel corso dell'ultimo anno è pari a 500.

Nel corso dell'anno, tra le principali tematiche oggetto della formazione erogata c'è stato il tema:

- salute e sicurezza sul lavoro;
- digitalizzazione del processo aziendale;
- ambientale;
- lotta alla corruzione.







Network e Territorio





Rapporti con la clientela

GRI 2-6 • GRI 2-27 • GRI 416-1 • GRI 418

In tema di rapporti con la clientela, è di grande importanza come l'azienda consideri gli impatti sulla salute e sicurezza dei propri clienti, a partire dai prodotti e servizi che essa realizza e come questi impatti vengano valutati nelle diverse fasi del ciclo di vita della propria attività, dallo sviluppo del concept del prodotto, alla fase di ricerca e sviluppo ed eventuale successiva certificazione. Lo stesso impatto va ricercato nelle fasi di realizzazione, quindi di fabbricazione e produzione, ma anche nel marketing, fino alla fornitura, all'utilizzo e all'attenzione che l'azienda pone successivamente, comprendendo una fase di supporto post vendita fino al ciclo di fine vita del prodotto o servizio.

In questa logica, diventano quindi rilevanti le iniziative intraprese dall'organizzazione per affrontare il tema della sicurezza durante l'intero ciclo di vita di un prodotto o di un servizio e le valutazioni che attengono a questa tematica, ivi compresa la sempre più importante privacy e sicurezza dei dati.

L'azienda è dotata di una politica sulla privacy e sicurezza dei dati.

In relazione al cambiamento climatico, l'azienda contribuisce alla realizzazione di edifici che garantiscono un comfort interno adeguato ai possibili cambiamenti di temperatura e di edifici adeguati ad essere resistenti alle possibili condizioni climatiche estreme: ciò attraverso realizzazione di cappotto termico, rifacimento coperture, riscaldamenti a pavimento, installazione impianto fotovoltaico e di edifici adeguati ad essere resistenti alle possibili condizioni climatiche estreme.

L'azienda contribuisce alla realizzazione di edifici adeguati alle più recenti misure in materia di antisismica: in particolare, tutte le nuove costruzioni sono in classe sismica A, come da normativa in vigore.

Per gli edifici ristrutturati si tende a migliorare la staticità.

Alla luce delle più recenti necessità di gestione di uffici e locali legate all'emergenza sanitaria, l'azienda ha contribuito a progetti di riqualificazione e/o riorganizzazione degli spazi. In particolare ha suddiviso in modo efficiente spazi interni.

Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati

GRI 203-1

La dimensione economica della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sulle condizioni economiche degli stakeholder. Riguarda anche gli impatti di un'organizzazione sui sistemi economici a livello locale, nazionale e globale.

L'impatto economico può essere definito come un cambiamento nel potenziale produttivo dell'economia, che ha un'influenza sul benessere di una comunità o degli stakeholder, nonché sulle prospettive di sviluppo a lungo termine.

Quando si parla di impatti economici indiretti, si fa riferimento alle conseguenze delle transazioni finanziarie e del flusso di denaro tra un'organizzazione ed i suoi stakeholder e sono particolarmente importanti se valutati in relazione al miglioramento delle condizioni degli stakeholder, non solo direttamente legate alle attività proprie della società, ma connesse agli impatti ulteriori che queste possono avere.

Gli investimenti effettuati dalla società rispondono ad obiettivi nazionali ed internazionali in materia di sviluppo sostenibile. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti.

Sono state effettuate donazioni/sponsorizzazioni/liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera.

Le donazioni/investimenti attuate in favore della comunità nell'ultimo anno ammontano a 100.000 €.

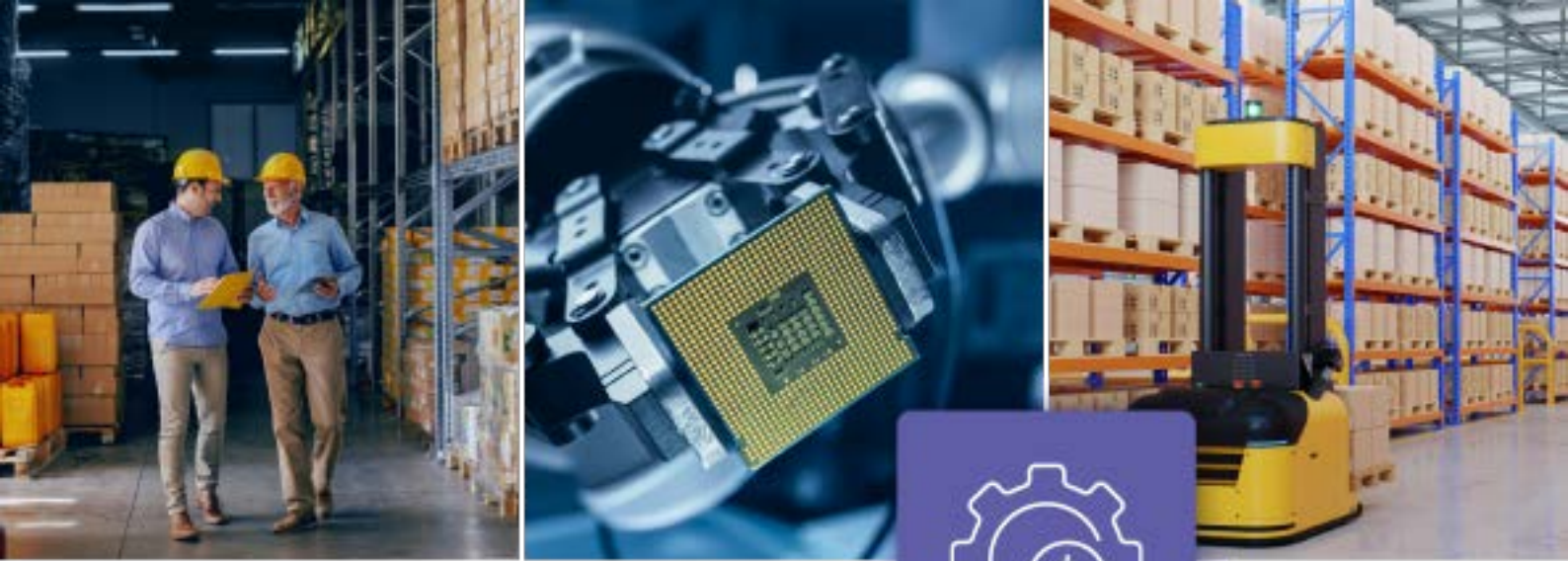






Modello di Business e Innovazione





Fornitori e pratiche di approvvigionamento

GRI 2-6 • GRI 2-24 • GRI 2-25 • GRI 2-27 • GRI 204 • GRI 204-1 • GRI 308 • GRI 308-1 • GRI 414-1 • GRI 419 • GRI 419-01

Nell'ambito dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con i propri fornitori, un capitolo estremamente importante riguarda la loro valutazione ambientale, con ciò intesi gli impegni che i fornitori assumono in termini di sostenibilità e comportamenti coerenti con tali tematiche.

Nell'ottica di un miglioramento costante degli impatti e della mitigazione di quelli negativi, l'organizzazione è portata sempre più a valutare i comportamenti compliant dei fornitori in termini di impatti sociali, economici ed ambientali poiché tali impatti si riflettono direttamente ed indirettamente sulla catena del valore della società stessa.

Da un lato, quindi, l'organizzazione è portata al monitoraggio del comportamento dei fornitori e, dall'altro, alla definizione di strategie ed azioni per limitare la portata di quelli che hanno impatti negativi.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione e la valutazione dei rapporti di fornitura.

% sul totale dei fornitori per ogni variabile di valutazione:

% fornitori valutati per possesso certificazioni ambientali	50
% fornitori valutati per possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza)	30
% fornitori valutati per vicinanza geografica	50

La società attesta il proprio sistema di gestione della qualità, avendo ottenuto la certificazione ISO 9001.



ISO 9001 Sistema di gestione della qualità

L'azienda utilizza regimi di subappalto:

- per alcune delle attività;
- fino al livello Subappalto lavori edili.

L'azienda ha avviato processi di collaborazione atti a minimizzare i consumi di risorse e gli sprechi attraverso il reimpiego di materiale di scarto proprio o di terzi.

L'azienda considera criteri ambientali e sociali nella selezione dei propri fornitori: l'azienda, in particolare, predilige fornitori che mostrino particolare attenzione alla tutela dell'ambiente e dei lavoratori.





Leadership e Governance



Governance

GRI 2-9 • GRI 2-28

La struttura di governo dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti.

L'organo di governo societario è rappresentato da un Amministratore unico.

La presenza di donne all'interno dell'organo di governo è inferiore al 33%.

L'età media dell'organo di governo è tra i 30 ed i 50 anni.

La società fa parte di associazioni di categoria, in particolare di ANCE.

Etica professionale

GRI 2-22 • GRI 2-23 • GRI 2-25 • GRI 307 • GRI 419

Gli impegni politici dell'organizzazione devono essere rivolti ad una condotta aziendale responsabile, incluso l'impegno a rispettare i diritti umani.

Questi impegni costituiscono i valori, i principi e le norme di comportamento dell'azienda e la mission integrata all'interno degli obiettivi economici. I diritti umani sanciti dalle norme nazionali ed internazionali, associati alle azioni dell'organizzazione per prevenire o mitigare potenziali impatti negativi per ogni tema materiale sono il reticolo attraverso il quale le attività dell'azienda devono transitare, ritenendo l'impegno politico come parte integrante della strategia aziendale. È quindi opportuno per l'azienda individuare i propri fattori di rischio e dotarsi di strumenti strategici per affrontarli.

La società considera gli impatti socio ambientali tra i fattori di rischio aziendali e gestisce i rischi normativamente previsti.

L'azienda attua iniziative di sostenibilità e/o possiede una missione e/o una strategia formalizzata di sostenibilità per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalla proprie attività: l'azienda attua iniziative di sostenibilità nel breve termine grazie anche alla disponibilità di incentivi pubblici.

La società ha svolto una valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica, considerando:

- l'utilizzo di materie prime presenti in loco;
- la riduzione della distanza di trasporto.

Gli elementi considerati nell'analisi degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica sono relativi al mantenere le ore lavorate nei limiti di legge.

Compliance normativa

GRI 2-22 • GRI 2-25 • GRI 3-2 • GRI 205 • GRI 307 • GRI 307-1 • GRI 419

La compliance di un'organizzazione indica la capacità degli organi direttivi di garantire che le operazioni siano conformi a determinati parametri di performance o a standard universalmente riconosciuti. In questo contesto, l'ottenimento di certificazioni che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, settore o procedura aziendale, diventano garanzia agli occhi degli stakeholder e dei soggetti direttamente od indirettamente coinvolti dalla catena di valore dell'azienda, nell'ottica della riduzione o mitigazione degli impatti negativi su particolari tematiche legate alla sostenibilità, così in ambito sociale, ambientale ed economico.

La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report, a partire dal 2023.

La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

- qualità dei propri prodotti/servizi;
- rating di legalità;
- certificato anticorruzione;
- certificazione esecuzione lavori pubblici;
- attestato prefettura white list.

La società è in possesso della certificazione UNI EN ISO 14001 (gestione ambientale).



ISO 14001 Gestione ambientale

La società dispone di controlli interni, in particolare:

- di una Funzione di conformità;
- di una Funzione di Internal Audit;
- dal 2024 la società adotterà il MOG aderendo ai principi della Legge 231.

La società e l'amministratore unico hanno sottoscritto una polizza contro i rischi di hackeraggio e protezione dati.



Anticorruzione e Governance fiscale

GRI 2-24 • GRI 205

Nell'operatività dell'azienda, questa viene a contatto con una molteplicità di soggetti: stakeholder, manager, dipendenti, creditori e tutti gli altri soggetti i cui interessi sono legati alla vita dell'impresa. Diventa quindi fondamentale, nell'ambito della regolamentazione di tali aspetti, la definizione di quelle pratiche che costituiscono situazioni a rischio corruzione. Mediante modelli di organizzazione fatti propri dalla società e procedure interne/esterne di mappatura di tali rischi, l'impresa pone in essere una serie di strategie e di iniziative tali a ridurre, fintanto ad azzerare completamente i casi di corruzione. Ciò di norma avviene mediante un'analisi dell'intera struttura organizzativa aziendale e del proprio sistema di controlli interni, onde verificarne l'adeguatezza rispetto ai fini di prevenzione dei reati.

La società svolge la propria attività, applicando un sistema per la gestione e prevenzione della corruzione.

La società è in possesso della certificazione ISO 37001 che attesta la presenza del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.



ISO 37001 Gestione sistema anticorruzione

Le azioni consigliate



Business e governance aziendale

Definire una missione e/o strategia di sostenibilità di lungo periodo per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalle proprie attività.

Considerare gli impatti socio-ambientali tra i fattori di rischio aziendali, oltre a quelli normativamente previsti.

Aumentare la presenza femminile negli organi di governo societari.



Acqua, energia e rifiuti

- Prediligere fornitori di energia elettrica che producano prevalentemente da fonti rinnovabili.
- Valutare di dotarsi di impianti per la produzione di energia da fonti rinnovabili.
- Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Calcolare l'impronta di carbonio di un prodotto/servizio centrale al fine di comprenderne l'impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.

Certificazioni Ambientali

- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.
- Adottare strumenti di valutazione dell'impatto ambientale, quali Life Cycle Assessment, Carbon Footprint, Water Footprint, Environmental Product Declaration, EcoLabel, Registrazione EMAS.
- Se il business lo consente, contribuire a progetti per la costruzione di edifici NZEB (Nearly Zero Energy Building).



Gestione del personale, Certificazioni e Normative

- Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.
- Considerare anche la tipologia di mezzi utilizzati nella valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica.



Certificazioni normative

- Dotarsi di un codice etico che includa riferimenti a tematiche di sostenibilità.
- Individuare una figura aziendale legata alla sostenibilità.



Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio

- Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.
- Considerare anche la tipologia di mezzi utilizzati nella valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica.

Indice dei GRI

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Profilo dell'organizzazione	5
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Profilo dell'organizzazione	5
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Informazioni di rendicontazione	9
	2-4	Revisione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	9
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	9
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Rapporti con la clientela	30
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Profilo dell'organizzazione	5
	2-7	Dipendenti	Occupazione	24
	2-9	Struttura e composizione della governance	Governance	38
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Etica professionale	38
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Compliance normativa	39
	2-23	Impegno in termini di policy	Etica professionale	38
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Gestione degli impatti ambientali	18
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Occupazione	24
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Anticorruzione e Governance fiscale	41
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali	18
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Occupazione	24
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Etica professionale	38	

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	Compliance normativa	39
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Rapporti con la clientela	30
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
	2-28	Appartenenza ad associazioni	Governance	38
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Informazioni di rendicontazione	9
	2-30	Contratti collettivi	Occupazione	24
GRI 3: Material Topics 2021	3-2	Elenco di argomenti materiali	Compliance normativa	39
	3-3	Gestione dei temi materiali	Gestione degli impatti ambientali	18
	3-3	Gestione dei temi materiali	Occupazione	24
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	31
GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016	204		Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
GRI 205: Anticorruzione 2016	205		Compliance normativa	39
	205	GRI 205: Anticorruzione 2016	Anticorruzione e Governance fiscale	41
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Materiali	19
	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	Materiali	19
	301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	Materiali	19
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Energia	19
	302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia	19
GRI 303: Acqua ed scarichi idrici 2018	303		Materiali	19
	303-5	Consumo idrico	Acqua e scarichi idrici	20
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni	20
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	21

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Rifiuti	21
	306-3	Rifiuti generati	Rifiuti	21
GRI 307: Compliance ambientale 2016	307		Compliance normativa	39
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Etica professionale	38
	307	GRI 307: Compliance ambientale 2016	Gestione degli impatti ambientali	18
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Compliance normativa	39
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308		Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
	308-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
GRI 401: Occupazione 2016	401		Occupazione	24
	401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Formazione	26
	401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Occupazione	24
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Occupazione	24
	403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	26
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Occupazione	24
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	24
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Formazione	26
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Occupazione	24
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	24
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Occupazione	24
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatori 2016	409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Occupazione	24

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani 2016	412-1	Attività oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani e valutazioni d'impatto	Occupazione	24
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Rapporti con la clientela	30
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418		Rapporti con la clientela	30
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	419		Compliance normativa	39
	419	GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	Etica professionale	38
	419	GRI 419: Compliance socioeconomica 2016	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34
	419-01	GRI Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	34

NIGRO & C. COSTRUZIONI S.r.l.

Via Giuseppe Valentini, 38

59100 Prato (PO)

info@nigrocostruzioni.it

<https://nigrocostruzioni.it/>

